

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	虹色
住 所	北条永良町139
電話番号	079-226-5056

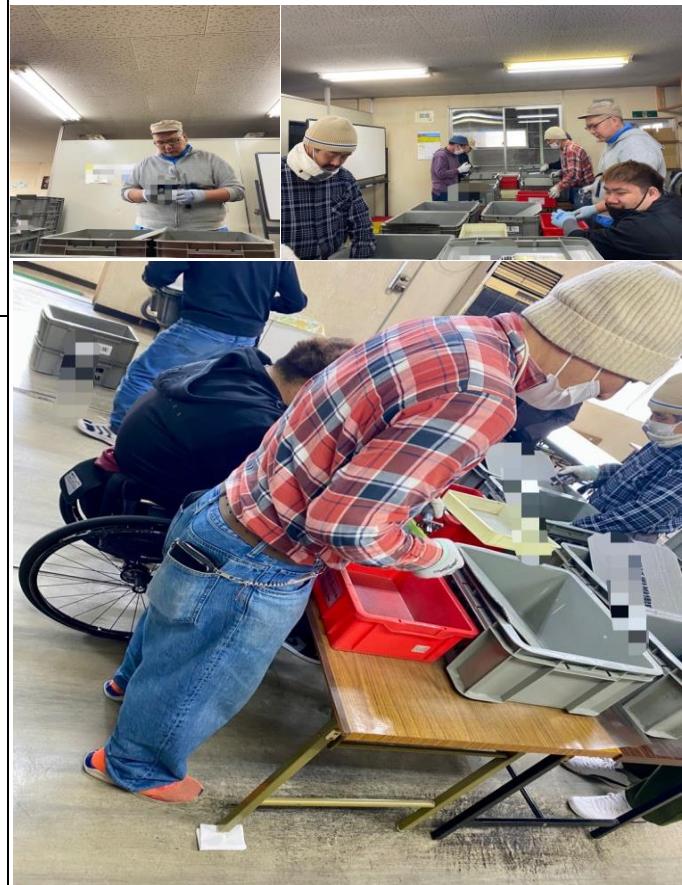
事業所番号	2814001760
管理者名	安永 紀子
対象年度	令和6年度

### 地域連携活動の概要

#### <活動内容>

活動場所 株式会社 タイヨウデンシ  
 実施日程 虹色の営業日  
 実施した生産活動・施設外就労の概要  
 部品検査作業  
 利用者数 等  
 平均6人（変動有り）

#### <活動の様子>



#### <目的>

- ・地元企業と協力する事によって、企業の障害者雇用に対する理解を深めていただく。
- ・一般就労に近い形での働く場を提供し、利用者の能力、意欲の向上、賃金向上を目指し、自信をつけてもらう

#### <成果>

- ・個々の利用者の障害の特徴を質問されるなど、障害への理解をしようと努力されている。
  - ・日によって利用者が変わる場合がある為、1日の出来高が変わることがある。
- 利用者の団結力が出来てきており、スムーズに作業ができる様になっている。

### 連携先の企業等の意見または評価

長年作業に来てもらい、利用者の方も慣れた人がいるので作業の流れなどを把握しており、何かあれば支援員の方と作業について話が出来るので、任せている。  
 1日の作業数に変動があるが、時間や人員等、臨機応変に対応してもらっている。  
 今後もお互いに工夫を凝らし、効率の改善などに結び付けていきたい  
 今後ともよろしくお願ひします。

連携先企業名	株式会社 タイヨウデンシ	担当者名	入江
--------	--------------	------	----

## 就労継続支援 A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	虹色	事業所番号	2814001760
住 所	北条永良町139	管理者名	安永 紀子
電話番号	079-226-5056	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

## &lt;活動内容&gt;

合同会社アイリス 虹色  
令和6年3月20日  
参加人数 4名

## &lt;活動の様子&gt;



## &lt;目的&gt;

一般就労に向けて最初のアピールとなる履歴書  
及び職務経歴書の正しい記入の仕方を  
学ぶ事により、スムーズに就職活動を行なえる様にする。

## &lt;成果&gt;

実施した結果、字が苦手・写真の身なり・誤字脱字が目立った。丁寧に心を込めて書く。見直しをする。  
熱意を込める事も大事な事だと気付き  
色々な事を習得できた。

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

企業側としての考え方、履歴書などの部分を見るか等軽く  
説明した書類を渡し、教材として使用して頂いた。のちの報告を聞き今回の  
能力・知識の向上に役立ててよかったです。

連携先企業（担当者）

ビットワイス 日原

## 利用者からの意見・評価

書くのが面倒・余った昔の写真でいい。めんどくさい。等と考えていたが、ファーストインプレッションが重要な事に気が付けた。  
採用する側・される側の視点が分かった。初段階の履歴書がいかに大事か良く分かった。  
もっと記入の仕方や写真の撮り方、面接での所作や色々な事を知り、一般に近づける様、に日々頑張っていきたいと思った。

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	虹色
住 所	兵庫県姫路市北条永良町139
電話番号	079-226-5056

事業所番号	2814001760
管理者名	安永 紀子
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が 7 時間以上	
②1日の平均労働時間が 6 時間以上 7 時間未満	
③1日の平均労働時間が 5 時間以上 6 時間未満	
④1日の平均労働時間が 4 時間30分以上 5 時間未満	
⑤1日の平均労働時間が 4 時間以上 4 時間30分未満	○
⑥1日の平均労働時間が 3 時間以上 4 時間未満	
⑦1日の平均労働時間が 2 時間以上 3 時間未満	
⑧1日の平均労働時間が 2 時間未満	
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点	点

40

(II) 生産活動	
①過去 3 年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
②過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○
③過去 3 年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
④過去 3 年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
⑤過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	
⑥過去 3 年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点	点

50

(III) 多様な働き方 (※)	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	
就業規則等で定めている	
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	○
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	○
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	○
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	○
小計 (注1)	点

15

(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
参加した職員が 1 人以上参加している	○
②研修、学会等又は学術誌等において発表	
1 回以上の場合	○
③視察・実習の実施又は受け入れ	
いずれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の商談会等への参加	
1 回以上の場合	○
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアソーターの配置	
ピアソーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	
過去 3 年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている	
小計 (注2)	点

15

(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計
140
点 / 200 点

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (I) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,772.8	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,943	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.14	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

## (II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

生産活動収入から経費を除いた額	6,309,383	円	利用者に支払った賃金総額	23,704,848	円	収支	▲17,395,465	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	30,015,225	円	利用者に支払った賃金総額	29,467,253	円	収支	547,972	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	30,611,935	円	利用者に支払った賃金総額	29,578,012	円	収支	1,033,923	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

## (III) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (IV) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------	-------------------------------------

## ②研修、学会等又は学年誌等において発表

②研修、学会等又は学年誌等において	<input type="checkbox"/>
-------------------	--------------------------

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

②外部研修もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------------	-------------------------------------

③もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------------	-------------------------------------

※研修名 公正採用選考人権啓発推進委員研修会	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

※先進的事業者名 ウエルシアオアシス株式会社	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

研修講師 神戸地方法務局姫路支局長吉田公香氏他	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

実施日/参加者数 9月 26日 6人	<input type="checkbox"/>
--------------------	--------------------------

実施日・受講者数 2月 17日 3人	<input type="checkbox"/>
--------------------	--------------------------

※他の事業所名	<input type="checkbox"/>
---------	--------------------------

実施日/参加者数 月 日	<input type="checkbox"/>
--------------	--------------------------

実施日/参加者数 月 日	<input type="checkbox"/>
--------------	--------------------------

発表テーマ 活動報告	<input type="checkbox"/>
------------	--------------------------

実施日/参加者数 月 日	<input type="checkbox"/>
--------------	--------------------------

掲載日 月 日	<input type="checkbox"/>
---------	--------------------------

掲載日 月 日	<input type="checkbox"/>
---------	--------------------------

発表テーマ 活動報告	<input type="checkbox"/>
------------	--------------------------

発表テーマ 活動報告	<input type="checkbox"/>
------------	--------------------------

書面にて交付	<input type="checkbox"/>
--------	--------------------------

書面にて交付	<input type="checkbox"/>
--------	--------------------------

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------------	-------------------------------------

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------	-------------------------------------

②商談会等名 仕事パンパンプラザ	<input type="checkbox"/>
------------------	--------------------------

②当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------	-------------------------------------

主催者名 守成クラブ	<input type="checkbox"/>
------------	--------------------------

人事評価制度の制定日 1年 3月 1日	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

日時 2月 25日	<input type="checkbox"/>
-----------	--------------------------

人事評価制度の対象職員数 6名	<input type="checkbox"/>
-----------------	--------------------------

うち昇給・昇格を行った者 0名	<input type="checkbox"/>
-----------------	--------------------------

当該人事評価制度の周知方法 書面にて交付	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

※評価を受けた日 月 日	<input type="checkbox"/>
--------------	--------------------------

※評価を受けた日 月 日	<input type="checkbox"/>
--------------	--------------------------

第三者評価機関 第三者評価機関	<input type="checkbox"/>
-----------------	--------------------------

職務内容	<input type="checkbox"/>
------	--------------------------

## (V) 経営改善計画

①指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
---------------------------------------	--------------------------

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。	<input type="checkbox"/>
----------------------------	--------------------------

※受理日 年 月 日	<input type="checkbox"/>
------------	--------------------------