



## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	虹色
住 所	姫路市北条永良町139
電話番号	079-226-5056

事業所番号	2814001760
管理者名	安永 紀子
対象年度	令和2年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 株式会社 ナチハマ</p> <p>実施日程 虹色の営業日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 日用雑貨の形成、検品、梱包作業など</p> <p>利用者数 平均14人（変動有）</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地元企業と協力することによって、企業の障害者雇用に対する理解を深めていただく。</li> <li>・一般就労に近い形での働く場を提供し、利用者の能力、意欲の向上、賃金向上をめざす。</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・個々の利用者の障害の特徴を質問されるなど、障害への理解をしようと努力されている。</li> <li>・日により利用者が変わる場合があるため、1日の出来高が変わる場合がある。</li> </ul>	

## 連携先の企業等の意見または評価

元々は内職を依頼していたが、社内でしかできない作業人員が不足しており、相談した。どのくらいの作業ができるのか、どれくらいのスピードでできるのかなど不安要素はあったが、実際に作業してもらうと慣れるまで時間はかかるものの、今では社員に近いレベルまで作業できており、全く問題はない。今後も人員の組み合わせなど効率の改善につなげられればと思う。

連携先企業名	株式会社 ナチハマ	担当者名	瀬古 翠
--------	-----------	------	------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	虹色
住 所	兵庫県姫路市北条永良町139
電話番号	079-226-5056

事業所番号	2814001760
管理者名	安永 紀子
対象年度	令和2年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		5 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		35 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	9	

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		25 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ⑤職員の人事評価制度	○	
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	6	

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点
生産活動	5点		20点		25点		40点	
多様な働き方	0点		15点		25点		35点	
支援力向上	0点		15点		25点		35点	
地域連携活動	0点				10点			

合計	115	点	/ 200点
----	-----	---	--------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（ 2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	27,729	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,529	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々年度（H31年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,065,099	円	利用者に支払った賃金総額	27,161,287	円	収支	24,096,188	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（R2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,378,748	円	利用者に支払った賃金総額	25,252,848	円	収支	18,874,100	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（R2年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を活用した人数	名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

## ②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	年 月 日
勤務形態：	
就業時間：	時 分～ 時 分
職務内容：	

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数	10名
※実施した期間：	4月20日～5月21日
就業時間（在宅勤務）：	9時00分～14時15分
職務内容：	梱包、シール貼り作業

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
就業時間（コアタイム）：	時 分～ 時 分
職務内容：	

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	1名
※実施した期間：	3月1日～3月31日
就業時間（短時間）：	9時30分～14時15分
職務内容：	ジグ検査

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
就業時間（早出の場合）：	時 分～ 時 分
就業時間（遅出の場合）：	時 分～ 時 分
職務内容：	

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数	1名
⑦計画的付与制度を活用した人数	名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/>
計画的付与制度	<input type="checkbox"/>
取得した期間：	3月9日～3月9日
取得日数・時間	日 2時間

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数	1名
※取得した内容：	傷病休暇
取得した期間：	11月8日～11月17日
就業時間：	9時00分～14時15分
職務内容：	ブラシ作業など

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（R2年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①研修実施回数	外部 2回 / 内部 回
対象職員数	6人
うち研修受講者数	6人
※研修名	経営改善
研修講師	株式会社インサイト 関原深
実施日・受講者数	3月 3日 6人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	回
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
③他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日 / 参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
実施日 / 参加者数	月 日 人

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	新規開拓
主催者名	一般社団法人 除菌抗菌研究所
日時	12月 14日
内容	新たなる生産活動導入

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	R1年 3月 1日
人事評価制度の対象職員数	6名
うち昇給・昇格を行った者	0名
当該人事評価制度の周知方法	書面での交付

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。